

Febbraio, mese di Vap

Con la prossima retribuzione sarà erogato il Premio aziendale concordato con l'Azienda il 30 settembre dello scorso anno

Con la retribuzione del 26 febbraio sarà erogato il Premio Aziendale riferito al 2009, riveniente dall'accordo siglato tra Organizzazioni Sindacali e Azienda il 30 settembre dello scorso anno.

Il risultato conseguito fu raggiunto in linea con la posizione della Uilca, che, fin dall'inizio del confronto, si era dichiarata contraria all'individuazione di specifici indicatori di calcolo, come previsto dall'articolo 43 del Contratto Nazionale, poiché nell'attuale fase di crisi tale procedura avrebbe prodotto risultati estremamente penalizzanti per le lavoratrici e i lavoratori.

Il Premio sarà corrisposto a tutto il personale in servizio al momento dell'erogazione, nonché ai lavoratori andati in "esubero" prima di febbraio in base agli accordi sottoscritti negli scorsi anni, pro quota per i mesi di servizio prestati nel 2009. Si ricorda inoltre che in caso di assenza non retribuita il Premio sarà decurtato di tanti dodicesimi quanti sono i mesi di assenza.

Per quanto concerne le assenze retribuite, per tre mesi non comportano decurtazioni, mentre incidono per ogni mese successivo al terzo. Il Premio non viene erogato in caso l'assenza, seppur retribuita, sia durata l'intero anno.

Non vi sono decurtazioni per i primi cinque mesi di maternità obbligatoria.

Al personale con contratto di apprendistato e di inserimento il Premio verrà pagato alle medesime condizioni di quello in servizio a tempo indeterminato, mentre l'accordo prevede che a marzo sarà erogato un importo una tantum di 1.000 euro per i dipendenti assunti a tempo determinato, che abbiano prestato almeno 9 mesi di servizio nel corso del 2009.

In base ai criteri stabiliti con accordo del 29 maggio 2008, validi per i Premi riferiti agli anni 2008 e 2009, il Vap non sarà pagato al personale che ha ricevuto provvedimenti disciplinari (sospensione dal servizio, licenziamento oppure due rimproveri scritti).

Si ricorda che per i redditi fino a 35.000 euro sarà applicata la tassazione fissa del 10 per cento.

Sotto riportiamo gli importi, che saranno erogati in base all'inquadramento al 31 dicembre 2009:

Grado	Importo lordo 2009
Dirigenti	4.450
Quadro direttivo 4° livello	2.976
Quadro direttivo 3° livello	2.521
Quadro direttivo 2° livello	2.250
Quadro direttivo 1° livello	2.117
3a Area Professionale – 4° Livello retributivo	1.857
3a Area Professionale – 3° Livello retributivo	1.727
3a Area Professionale – 2° Livello retributivo	1.630
3a Area Professionale – 1° Livello retributivo	1.545
2a Area Professionale – 3° Livello retributivo	1.451
2a Area Professionale – 2° Livello retributivo	1.396
2a Area professionale – 1° Livello retributivo	1.358
1a Area Professionale - G	1.298
1a Area professionale - LU	1.264

Il Premio verrà riconosciuto nella stessa misura alle Banche del Territorio e Società del Gruppo Intesa Sanpaolo:

Intesa Sanpaolo, Banca dell'Adriatico, Banco di Credito Sardo, Banca di Trento e Bolzano, Banco di Napoli, Cassa di Risparmio dei Friuli Venezia Giulia, Cassa di Risparmio del Veneto, Cassa di Risparmio di Venezia, Cassa di Risparmio di Bologna, Cassa di Risparmio di Forlì e della Romagna, Banca CR Firenze, Cassa di Risparmio della Spezia, Cassa di Risparmio di Civitavecchia, Cassa di Risparmio di Pistoia e Pescia, Holding Casse del Centro, Cassa di Risparmio di Città di Castello, Cassa di Risparmio di Rieti, Cassa di Risparmio di Spoleto, Cassa di Risparmio di Terni e Narni, Cassa di Risparmio di Foligno, Cassa di Risparmio della provincia di Viterbo, Cassa di Risparmio di Ascoli Piceno, Intesa Sanpaolo Group Services, Intesa Sanpaolo Private Banking, Sirefid, Mediocredito Italiano, Mediofactoring, Leasint, Banca Imi, Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo, Centro Leasing, Centro Factoring, Eurizon Capital, Imi Investimenti.

Detrazioni fiscali per familiari a carico

Per fare richiesta delle relative detrazioni fiscali, i dipendenti con familiari a carico possono accedere alla procedura in intranet aziendale, tramite il percorso: Persona/Gestione Personale/Detrazioni d'imposta. Solo per i lavoratori che non hanno accesso all'intranet aziendale, a causa di lunghi periodi di assenza o per altri motivi, è possibile reperire la documentazione necessaria per segnalare i carichi fiscali anche sul sito www.uilcais.it, nella sezione moduli. Per usufruire delle detrazioni occorre indicare i familiari fiscalmente a carico, attraverso una segnalazione che produce benefici fiscali sulla busta paga (casella Detrazioni fiscali per coniuge o figli a carico).

L'apertura dell'applicazione non ha scadenza precisa, ma prima si effettua la richiesta e prima se ne beneficia fiscalmente.

Le detrazioni fiscali spettanti, infatti, vengono riconosciute verosimilmente a partire dal me-

se successivo alla compilazione del format online, mentre l'eventuale conguaglio dei mesi non fruiti, in caso di ritardo, verrà corrisposto con la retribuzione di dicembre.

Qualora, nel compilare il format, si riscontrino errori anagrafici o incongruenze sui familiari, è necessario richiedere le dovute variazioni alla funzione Risorse Umane della Divisione di appartenenza. Si ricorda che al termine della compilazione, l'applicazione produce la stampa di un modulo da inviare, firmato nell'apposito spazio, a Intesa Sanpaolo S.p.A. - ufficio amministrazione del personale - Via Lugaro, 15 - 10126 Torino. Le informazioni recepite dalla procedura Detrazioni d'imposta non hanno impatto diretto sulla contribuzione della Cassa Assistenza SanpaoloIMI, quindi, le eventuali variazioni di carico fiscale dovranno essere comunicate alla Cassa stessa, mediante la specifica modulistica su www.cassaassistenzasanpaoloimi.com

Congressi

Da martedì 9 fino a venerdì 12 febbraio si è tenuto a Roma il IV Congresso Nazionale della Uilca, che ha riconfermato Massimo Masi come segretario generale.

Nella settimana da lunedì 25 a venerdì 29 gennaio si è svolto il II Congresso della Uilca Gruppo Intesa Sanpaolo, che si è concluso con la conferma di Patrizio Ferrari al ruolo di segretario responsabile.

Nello stesso periodo si sono celebrati anche i Congressi della Uilca Intesa Sanpaolo, con il rinnovo del mandato di segretario responsabile a Giuseppe Bilanzuoli, e il I Congresso della Uilca di Intesa Sanpaolo Group Services, di

cui è stato nominato segretario responsabile Marco Castoldi.

In proposito sui siti www.uilcais.it e www.uilca.it è possibile trovare:

- i filmati dei congressi di gruppo e nazionali
- i documenti finali dei congressi
- la composizione delle Segreterie
- le irresistibili vignette satiriche, presenti anche sul giornale nazionale UN Magazine, chiamate Stanza Sindacale, con protagonista *Elvio*, personaggio di fantasia, che, con piacevole ironia, fa riflettere sugli argomenti sindacali del giorno.

Prossimi appuntamenti

Mercoledì 24 e giovedì 25 febbraio riprenderà il confronto a Milano in merito all'operazione con cui Intesa Sanpaolo intende cedere le attività di Banca Depositaria.

Venerdì 26 a Milano avrà luogo anche il confronto sulla riorganizzazione del comparto Leasing del Gruppo. Nel corso di tale incontro si cercheranno soluzioni e tutele, mediante la

ricollocazione del personale interessato presso altre società del Gruppo stesso, per i 100 esuberanti che l'Azienda ha dichiarato a fronte della razionalizzazione delle attività svolte rispettivamente da Leasing e Centro Leasing e della fusione di Centro Leasing Rete in Centro Leasing Banca.

www.uilcais.it